

女性の活躍に関する「男女の賃金の差異」の情報公表

【女性活躍推進法に関する制度改正に伴い「男女の賃金の差異」を公表】

- ・対象期間：令和５年度（令和５年４月１日～令和６年度３月３１日）
- ・賃金：通勤手当を含める
- ・労働者に占める女性労働者の割合：９１．５％

区分	男女の賃金の差異
全労働者	６２．８％
正規社員	７７．３％
パートタイム職員	２４７．４％